

Allegato "A"

**Comune di Sant'Angelo Muxaro**  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Prot. Rag. n. 07 li 05/10/2023

Al Revisore Unico  
SEDE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2023-2025 ED ECONOMICA 2023 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO**

**PREMESSA**

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, aggiornati alla versione del 28/2/2013, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/200 e s.m.i.:

- *contratti integrativi normativi* (ed. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- *contratti su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

Il contratto collettivo decentrato è valido per tutta la vigenza del CCNL, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione almeno tre mesi prima dell'inizio di un nuovo esercizio finanziario.

Al fine del rilascio del parere di competenza, si trasmette la seguente relazione illustrativa dei contenuti della bozza di contratto decentrato integrativo normativo (di seguito CCI) in attuazione del CCNL 16 novembre 2022 triennio 2019-2021 (di seguito CCNL), premettendo che sarà dato maggiore spazio agli articoli, la cui applicazione è destinata a determinare un diretto impatto di natura economica.

<b>Data di sottoscrizione CCI</b>	11 maggio 2023 parte normativa – 28 settembre 2023 parte economica
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2023 - 2025
<b>Composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale</b>	Costituzione delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n. 09 del 14 marzo 2023 Componenti: Dott. Michele Giuffrida Segretario Comunale Presidente Rag. Calogero Zuccarello Responsabile settore I° “Amministrativo, Servizi Socio-Assistenziali, Finanziario e Personale” componente Arch. Sheila Vinti Responsabile settore II° “Tecnico e Patrimonio, Attività Produttive e Polizia Municipale” componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL,RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Contratto collettivo integrativo del personale del comparto del Comune di Sant’Angelo Muxaro -triennio 2023 – 2025
<b>Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Certificazione del Collegio dei revisori dei Conti in data _____. Eventuali rilievi _____
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 e 20 del 07/07/2023 sono stati approvati il Bilancio autorizzatorio 2023/2025 e il DUP 2023/2025. Con deliberazione di Giunta n. 14 del 30/03/2023 è stato approvato il Piano della “Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025. Il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità - è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 24 del 29/04/2022 triennio 2022/2024 e pubblicato sul sito web alla sezione “Amministrazione trasparente”. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione ai sensi dei commi 6 e 8 dell’art. 11 del dlgs. 150/2009

Le materie oggetto del presente CCI sono annoverate nella elencazione di cui all’art.7 del CCNL 16 novembre 2022, il quale definisce le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa.  
Il CCI si compone di n. **43 articoli**.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) è lo strumento attraverso il quale il CCNL 2019-2021 (sottoscritto il 16/11/2022) viene applicato nella realtà locale rendendo l’attuazione delle previsioni contrattuali del Comparto Funzioni Locali più aderenti alle condizioni organizzative specifiche dell’Ente, garantendo la tutela dei diritti dei lavoratori, disciplinando gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, è redatto nel rispetto dei principi e delle procedure dettate dalla normativa vigente.

## **L'ipotesi di CCI nella parte normativa è così articolato:**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE, VIGENZA E AMBITI DEL CONTRATTO**

- Art. 1 - Oggetto e obiettivi
- Art. 2 - Ambito di applicazione
- Art. 3 - Durata, decorrenza, revisione
- Art. 4 - Interpretazione autentica

### **SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI (artt. 3-10 CCNL 2019-2021)**

- Art. 5 – Interpretazione autentica
- Art. 6 – Tempi, modi e forme dell'azione sindacale
- Art. 7 – Esercizio delle attività sindacali: strumenti e prerogative
- Art. 8 – Incontri della Delegazione trattante per il Confronto e la Contrattazione integrativa

### **ORDINAMENTO PROFESSIONALE – NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**

- Art. 9 – Prima applicazione del nuovo sistema di classificazione (art. 13 CCNL 2019 – 2021)
- Art. 10 – Progressione economica all'interno delle aree attraverso differenziali stipendiali  
Criteri (art. 7 co. 4 lett. c e art. 14 CCNL 2019-2021)
- Art. 11 – Procedura per le progressioni economiche

### **INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- Art. 12 - Generalità sugli incarichi di Elevata Qualificazione
- Art. 13 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione dei titolari di un incarico di EQ
- Art. 14 – Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi

### **RAPPORTO DI LAVORO**

- Art. 15 – Orario di servizio (art. 29 CCNL 2019-2021)
- Art. 16 – Fasce di flessibilità orarie e Fascia di tolleranza (art.7 co. 4 lett. p e art. 36 CCNL 2019-2021)
- Art. 17 – Banca delle ore (art. 7 co.4 lett.o e art.33 CCNL 2019-2021)
- Art. 18 – Pause per recupero energie e per consumazione pasto (art.7 co.4 e artt.34-35 CCNL 2019- 2021)
- Art. 19 – Principi per la pianificazione delle attività di formazione e aggiornamento (artt.54-55 CCNL 2019-2021)
- Art. 20 – Trasferta (artt. 57-58 CCNL 2019-2021)
- Art. 21 – Patente di servizio
- Art. 22 – Reperibilità
- Art. 23 – Lavoro straordinario

### **TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- Art. 24 – Individuazione del contingente massimo di rapporti di lavoro a tempo parziale (art. 7 co. 4 lett.n CCNL 2019-2021 e art. 53 co. CCNL 2016-2018)

## LAVORO A DISTANZA

- Art. 25 - Tipologie di Lavoro a distanza (titolo VI CCNL 2019-2021)
- Art. 26 – Lavoro Agile (art. 68 CCNL 2019-2021)
- Art. 27 – Lavoro da Remoto (art.74 CCNL 2019-2021)

## TRATTAMENTO ECONOMICO

- Art. 28 – Retribuzione accessoria: corresponsione (art. 74 CCNL 2019- 2021)
- Art. 29 – Fondo risorse decentrate: tempistica per la costituzione (art.8 CCNL 2019-2021)
- Art. 30 – Fondo risorse decentrate: ripartizione (art. 7 co. 4 lett.a e art.80 CCNL 2019-2021)
- Art. 31 – Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
- Art. 32 – Differenziazione del premio individuale

## CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (art.5 co.3 lett.b e art.7 co. 4 lett.b CCNL 2019-2021)

- Art. 33 – Ottimizzazione della produttività attraverso il “sistema della performance”
- Art. 34 – Principi generali sulle indennità
- Art. 35 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70 – bis, CCNL 2018)
- Art. 36 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-bis CCNL 2016-2018 art. 84 CCNL 2019-2021)
- Art. 37 – Indennità di turno
- Art. 38 – Indennità di lavoro straordinario festivo, notturno e festivo notturno
- Art. 39 – Destinazione di una quota parte del rimborso spese di notificazione per incentivi ai messi notificatori

## SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

- Art. 40 – Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021)
- Art. 41 – Indennità di funzione (art.97 CCNL 2019-2021)
- Art. 42 – Remunerazione del personale della Polizia Locale che svolge e iniziative di privati (art. 56-ter CCNL 21/05/2018)
- Art. 43 – Arco temporale per l'avvicendamento equilibrato del personale della Polizia Locale ai fini dell'erogazione della indennità di turno

**Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata integrativa (C.D.I.) parte economica ANNO 2023 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21/05/2018 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie locali 22.1.2004 e s.m. i. - Artt. 40 e 40 bis del D.l.vo 165 2001 e s.m. i., in attuazione del CCNL 16/11/2022.**

Il giorno ventotto del mese di Settembre 2023 alle ore 10,30 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2023, che definisce le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021.

**Per l'anno 2023 si da atto che la contrattazione ha ripartito il fondo nel modo seguente :**

- **Accantonamento somma Rimanente del fondo destinata alla progressione economica (PEO) 2023 pari ad € 5.516,59**

**Indennità per specifiche responsabilità**

- Ufficiale Anagrafe: € 350,00;
- Ufficiale Elettorale € 350,00;
- Responsabili stato civile € 350,00 da ripartire in parti eguali tra i dipendenti incaricati;
- Responsabile SUAP € 350,00;
- Responsabile Servizi informatici € 350,00;
- Cerimoniere € 150,00;
- Agente contabile (Economo): € 375,00;
- Responsabile Ufficio anticorruzione € 350,00;
- Indennità di rischio e disagio somma assegnata € 1.800,00;

**Lavoro festivo: € 1.800,00**

**Polizia Locale:**

- Indennità di servizio esterno: € 1.500,00.

**Servizio Protezione civile:**

- Reperibilità: € 1.000,00;

**Performance individuale e organizzativa**

- € 8.309,03 da ripartire in parti eguali tra le due tipologie di performance

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a Corredo dell'accordo economico relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglato dalla delegazione trattante in data 28/09/2023.

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili)

In attuazione del CCNL del 16 novembre 2022, la Delegazione trattante nella seduta del 28/09/2023 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2023 come sotto indicato (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 38.481,38 di cui € 14.776,62 quali risorse stabili ed € 23.704,76 quali risorse variabili, come risulta dalla scheda allegata alla presente relazione:

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO (AG)	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTO
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 44.385,18
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.161,60

Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	3.887,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	3.656,63
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrate in B3 e D3.	€	-
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	€	<b>55.090,41</b>
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	516,46
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-

Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.		
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 516,46</b>
<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016		€ 48.558,27
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.		-€ 6.627,10
<b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni - convenzioni - contributi dell'utenza).		€ 15.414,30
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa		€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.		€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.		€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percettuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.		€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)		€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020		€ -
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.		€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.		€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.		€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.		€ 7.774,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.		€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>€ 23.188,30</b>
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>		<b>€ 72.168,07</b>
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali (valori aggiornati al CCNL del 16.11.2022).		€ 29.905,61
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.		€ 3.264,62
Art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile		€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.		€ -
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.		€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.		€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 35.170,23</b>
<b>UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		<b>IMPORTI</b>
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.		€ -

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivistica informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	516,46
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	15.414,30
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>15.930,76</b>
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		0,00%
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>		<b>IMPORTI</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€</b>	<b>72.168,07</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€</b>	<b>49.100,99</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	<b>€</b>	<b>23.067,08</b>
<b>RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO</b>		<b>IMPORTI</b>
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	-
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	30.000,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	€	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 280 codice bilancio 01.02.1.01.01.004. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Si evidenzia che per l'anno 2023 è stato rispettato il limite di spesa rispetto all'anno 2016 ed è stato effettuato il calcolo del fondo determinando l'entità delle risorse stabili e variabili e procedendo, altresì alla decurtazione delle somme da non inserire nel fondo.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 156 del 07/06/2023 è impegnato al capitolo 280 del bilancio corrente 2023.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo. Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del bilancio relativi ai centri di costo Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO/PERSONALE

(Rag. Calogero Zuccarello)





# Dettaglio Prot.Partenza 2023/00006664

## Dati obbligatori

Reg. da	Sezione	Anno	Numero	Data Reg.	Ora Reg.
RUSSO.GIUSEPPE	PARTENZA	2023	00006664	05-10-2023	13:43:00

Oggetto  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2023 - 2025 ED ECONOMICA 2023 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO.

## Dati accessori

Tipo Mezzo 8-PEC-POSTA ELETTR.CERT.	Tipo Documento 9-COMUNICAZIONE
Data Lettera 05-10-2023	
Anno Carteggio *****	Numero Carteggio *****
Urgente *****	

## Annotazioni

Annotazioni di registrazione  
 \*\*\*\*\*





## Mittenti obbligatori

Uffici  
 FINANZIARIO E PERSONALE

## Destinatari confermati

Destinatari  
 17472-SCATURRO BASILIO(basilio.scaturro@pec.it)

## Allegati e Classificazione

Tipo	File	Descrizione	Classificazione	Funzioni
 Documento principale	RELAZIONE_ILLUSTRATIVA_CON TRATTO_COLLETTIVO.pdf ( 1,4 8 MB)			 
Export Allegati				

Chiudi

# Dettaglio PEC Inviata

**Tipo E-mail** PEC Inter.  
**Da** protocollo@pec.comune.santangelomuxaro.ag.it  
**A** SCATURRO BASILIO - < basilio.scaturro@pec.it >  
**Oggetto PEC** Comune di Sant'Angelo Muxaro - 05/10/2023 - 0006664  
**Anno e Numero Protocollo** 2023.00006664  
**Oggetto Protocollo** RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2023 - 2025 ED ECONOMICA 2023 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO.  
**Data invio** Giovedì 05-10-2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA NORMATIVA 2023 - 2025 ED ECONOMICA 2023 DELLA BOZZA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO.

**Allegati:**

RELAZIONE\_ILLUSTRATIVA\_CONTRATTO\_COLLETTIVO.pdf  
 Copia\_DocPrincipale\_RELAZIONE\_ILLUSTRATIVA\_CONTRATTO\_COLLETTIVO.pdf

**Dati Tecnici:**

Segnatura.xml message.eml sostitutiva.xml

# PEC

Tipo E-mail

Notifica

Da

-- < Gestore PEC >

A

< protocollo@pec.comune.santangelomuxaro.ag.it >

Oggetto

Comune di Sant'Angelo Muxaro - 05/10/2023 - 0006664

Giovedì 05-10-2023 13:43:13

-- Ricevuta di avvenuta consegna del messaggio indirizzato a basilio.scaturro@pec.it "posta certificata" --

Il giorno 05/10/2023 alle ore 13:43:13 (+0200) il messaggio con Oggetto "Comune di Sant'Angelo Muxaro - 05/10/2023 - 0006664" inviato da "protocollo@pec.comune.santangelomuxaro.ag.it" ed indirizzato a "basilio.scaturro@pec.it"

è stato correttamente consegnato al destinatario.

Identificativo del messaggio: opec21010.20231005134311.159975.394.1.53@pec.aruba.it

Il messaggio originale è incluso in allegato, per aprirlo cliccare sul file "postacert.eml" (nella webmail o in alcuni client di posta l'allegato potrebbe avere come nome l'oggetto del messaggio originale).

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione

## NOTA

La presenza o meno del messaggio originale, come allegato della ricevuta di consegna (file postacert.eml), dipende dal tipo di ricevuta di consegna che è stato scelto di ricevere, secondo la seguente casistica:

- Ricevuta di consegna completa (Default): il messaggio originale completo è allegato alla ricevuta di consegna.
- Ricevuta di consegna breve: il messaggio originale è allegato alla ricevuta di consegna ma eventuali allegati presenti al suo interno verranno sostituiti con i rispettivi hash.
- Ricevuta di consegna sintetica: il messaggio originale non verrà allegato nella ricevuta di consegna.

Per maggiori dettagli consultare:

<http://kb.aruba.it/KB/a701/ricevuta-di-avvenuta-consegna.aspx?KBSearchID=1358305>

---

## Dati Tecnici:

testo\_email.txt message.eml sostitutiva.xml Notifica\_avvenuta\_consegna.xml

# COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

Allegato "B"

Provincia di Agrigento

Revisore Unico

VERBALE N. 28/2023

COMUNE DI  
SANT'ANGELO MUXARO  
PROL. N. 2966  
del 17-10-2023

Il giorno 17 del mese di Ottobre dell'anno 2023 alle ore 12.10 presso la sede comunale di Sant'Angelo Muxaro, si riunisce il Revisore Unico Dott. Basilio Scaturro nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 27.12.2021 dichiarata immediatamente esecutiva, per il rilascio del parere sulla "Relazione illustrativa normativa 2023/2025 ed economica 2023 della bozza di Contratto collettivo integrativo per il personale del Comune di Sant'Angelo Muxaro"

Il Revisore dei Conti:

## Premesso:

- che in data 05.10.2023 ha ricevuto via PEC la relazione suddetta, a firma del Responsabile del settore finanziario / personale Rag. Calogero Zuccarello;
- che con verbale n. 3/2023 del 23.02.2023 il sottoscritto Revisore ha rilasciato parere positivo sulla proposta di deliberazione del Consiglio Comunale: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023;
- che l'art 40 del D.Lgs 30.03.2021 n.165, al c.3 sexies dispone che le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione dell'organo di controllo;
- che il 28.09.2023 è stata definita dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2023, ai sensi degli art.79 e 80 del CCNL 2019-2021;

## Visto

- l'Allegato schema di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, a firma del responsabile del settore finanziario, così come predisposta dal dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Circolare 25 MEF del 19.07.2012,

Tutto ciò premesso, visto e verificato, il Revisore Unico dei conti, prende atto del documento ed

**esprime parere favorevole**

*alla Relazione illustrativa normativa 2023/2025 ed economica 2023 della bozza di Contratto collettivo integrativo per il personale del Comune di Sant'Angelo Muxaro*

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 12.50, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale, al Sig. Segretario comunale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

IL REVISORE UNICO

Dr. Basilio Antonino Scaturro